MEMORIA 2016

INNOVANDO PARA EL EMPLEO

norte joven

RUMBO A LO MEJOR DE TI

Con la colaboración de:

ÍNDICE

MEMORIA 2016

Asamblea, Junta Directiva y equipo **4**
Carta de la Presidenta **5**
01 Norte Joven. Nuestro compromiso **6**
Nuestra misión, visión y valores
A quiénes nos dirigimmos
Objetivos
Claves de la intervención
Centros **10**
02 Formación. Construyendo futuro 11
Formación para la integración sociolaboral 12
Itinerarios personalizados
Cualificación profesional
Formación cultural
Desarrollo personal y social
Integración laboral 15
Formación Profesional Básica 15
Innovación social 16
Proyectos colaborativos 17
Emprendimiento social y voluntariado 17
Otros programas de formación
Aulas abiertas
Programa I+I
Programa de Educación Emocional 19
Trabajo en red **20**
03 Equipo. Nuestro capital humano 20
225 Voluntarios 22
160 Voluntarios corporativos 23
346 Socios 23
Otros colaboradores **24**
04 Magnitudes económicas 24
Informe económico 2016 25
Resumen ingresos / gastos 26
Financiadores 27
Auditoría de cuentas 27
Transparencia y calidad **28**
05 Futuro. Y seguimos rumbo al norte 30
Datos de la entidad

ASAMBLEA GENERAL DE SOCIOS

JUNTA DIRECTIVA

Presidenta:	Mª Concepción Martín de Bustamante Vega
Vicepresidenta:	Mª Alicia Rivera Otero
Secretario:	Íñigo Rubio Lasarte
Vicesecretario:	Ignacio Hornedo Villalba
Tesorero:	Ignacio Zabala Angulo
Vocales:	Pedro Bueno Arranz
	Ignacio Gasset Muñoz-Vargas
	Isabel Ramírez Nuñez de Prado
	Pilar Semprún Balenciaga
	Almudena Trólez Martínez
	Nicolasa de la Usada Pampliega
	Jerónimo Vílchez Peralta
	Belén Villalba Salvador

EQUIPO

Directora:	Mercedes Negueruela Lucena
Directora pedagógica Alcobendas:	María Luisa Martínez Calvo
Director pedagógico Fuencarral:	Iván Moreno Gómez
Directora pedagógica Vallecas:	Mª del Carmen García Millares

Patricia Almagro Manso
Pilar Álvarez Rubio
Mª Pino Álvarez Santamaría
Myriam Arenillas Baquero
Gregoria Astilleros Alcázar
Gema Azpeitia Baeta
Carlota Calonje Gurrea
Mª José Chozas Medina
Raúl Ciprés Blanco
Antonio Cozas Rodríguez
María Carnero de Blas
Aurora Escribano Bonal
Javier Fabuel Fernández
José Mª Ferro Rodríguez
José Figueroa Grau
Diego García Zaragoza
Juan José Guardiola Campuzano
José Antonio Heras Segovia
Eva Juárez Serrano

Belén Lainez Muñoz
José Mª Martínez González
Iria Mata Casar
Marta Mateo Escribano
Macarena Molinera Buenache
Juan Morata Sanz
Francisco Javier Nava Cuervo
Kenia Navarro Gallardo
Manuel Jesús Plano Barrios
Irene Rodríguez Sierra
Mar Rojo Hernández
Purificación Ruiz Lacasa
Ana Sánchez Álvarez
Raúl Sánchez Pérez
Raúl San José Fernández
Laura San Segundo Prieto
Clara Sayáns Moreno
Cristina Verdugo Ortega

CARTA DE LA PRESIDENTA

CONCEPCIÓN MARTÍN DE BUSTAMANTE

Memoria es recordar el pasado, y en esta mi primera carta quiero traer al presente a todas las personas que con su visión, su ilusión, su esfuerzo y su compromiso, hicieron realidad, este maravilloso proyecto que es Norte Joven.

Quiero agradecer a mis antecesores la labor que han realizado y la confianza que ha demostrado la Asamblea, en la actual Junta Directiva que tengo el honor de presidir.

Es el momento de felicitar a la Dirección de Norte Joven y a todo el equipo por desarrollar "proyectos de aprendizaje servicio", que nos han permitido innovar y trabajar de manera colaborativa. El éxito de "Luces solidarias", "Catering solidario para la empleabilidad" y "Conectados al empleo", marcan el nuevo camino que queremos y debemos continuar buscando sinergias con otras entidades para conseguir el mayor impacto posible.

Para Norte Joven, lo más importante es cada uno de los jóvenes y adultos que recibimos. Se merecen conseguir un empleo que les permita crecer y lograr una plena integración social y laboral. Para ello deben adquirir las competencias personales, profesionales y culturales que ofrecemos.

Quiero destacar la labor que realizan nuestros profesionales dedicando toda su energía y esfuerzo para que los jóvenes aprendan y sean conscientes que su futuro depende de ellos. La formación individualizada e integral que reciben, debemos agradecerla también a los voluntarios, que les dedican parte de su tiempo y toda su ilusión.

La dedicación de nuestros técnicos y las empresas que nos apoyan hacen posible que muchos consigan su primer empleo al terminar su formación.

Pero nada de lo que hacemos sería posible sin el soporte económico que recibimos de las entidades públicas y privadas.

Muchas gracias a todos, administraciones, empresas, fundaciones, entidades, benefactores, profesionales, voluntarios y muy especialmente a los socios.

Necesitamos que sigáis convirtiendo en realidad este proyecto, que dura ya 32 años: ¡¡ENHORABUENA!!

01

NORTE JOVEN

NUESTRO COMPROMISO

En 1985 un grupo de voluntarios, sensibilizados con la problemática de fracaso escolar que vivían algunos jóvenes del barrio de Fuencarral, decidieron constituir la Asociación Cultural Norte Joven con el propósito de impulsar alternativas de formación para promover el desarrollo personal y la **integración sociolaboral** de aquellas personas que se encuentran en situación de desventaja. La Asociación fue declarada de **Utilidad Pública** por el Consejo de Ministros en 1993.

> ***"Nos acercamos a personas con orígenes, necesidades y capacidades muy distintas. Atender sus necesidades de formación, involucrarles en el aula fomentando la creatividad e innovación y acompañarles en su proceso de cambio y desarrollo son nuestros objetivos fundamentales. Y hacerlo con cariño, cercanía y respeto es lo que nos permite conseguirlo.***
> ***Comprobar que sus realidades y situaciones cambian gracias a nuestra intervención es la labor coordinada de muchas personas: educadores, voluntarios, coaches... que aportan su talento, tiempo y compromiso con cada uno de nuestros alumnos y alumnas, desde el convencimiento de que logramos integrar a las personas a través de la formación".***
>
> *María Martínez, diectora del Centro Norte Joven Alcobendas*

Nuestra misión, visión y valores

MISIÓN. Promover el desarrollo personal y la integración sociolaboral de personas en situación de desventaja social, a través de su formación, del acceso al empleo y de la sensibilización de la sociedad.

VISIÓN. Lograr la igualdad real de oportunidades en el acceso a los derechos y recursos de la sociedad y en el ejercicio de los deberes cívicos, ofreciendo alternativas de formación para el desarrollo integral de personas en situación de desventaja social.

VALORES. Todas las intervenciones se sustentan en los valores de paz, justicia, esfuerzo personal, igualdad, generosidad, libertad, responsabilidad y solidaridad.

"896 personas han recibido atención en Norte Joven durante 2016"

A quiénes nos dirigimos

Atendemos mayoritariamente a **jóvenes**, con edades comprendidas entre los 16 y 25 años, que no han titulado en la ESO y llegan a la Asociación buscando una segunda oportunidad de formación que les reincorpore al sistema educativo y les acerque al empleo.

También a **adultos** que encuentran en la formación la vía para lograr una plena integración socio-laboral y mejorar su calidad de vida.

Y, por último, a **menores** de entre 6 y 17 años de edad en situación de vulnerabilidad, con necesidades de atención social y educativa.

Objetivos

- Ofrecer una atención personalizada y fortalecer la autoestima.
- Ofertar cualificación profesional en oficios.
- Mejorar el nivel cultural y facilitar la obtención de la titulación de Graduado en Educación Secundaria y la reincorporación al sistema educativo.
- Fomentar el trabajo en equipo y valores como la superación, la cooperación, la disciplina, la responsabilidad y la sensibilidad hacia los otros.
- Generar una actitud positiva y proactiva hacia el empleo.
- Colaborar activamente a favor del empleo, procurando el acercamiento de los jóvenes al mundo de la empresa.
- Apoyar iniciativas tendentes a evitar el fracaso escolar.
- Sensibilizar a la sociedad a través del voluntariado y de la cooperación con empresas.

> 465 personas atendidas en los tres centros-taller de la entidad

> ***"Norte Joven ha sido la llave de mi vida, de mi futuro. Cuando llegué a la Asociación desde Marruecos apenas sabía hablar español y gracias al apoyo que recibí de los profesionales, que me animaron a formarme en los dos oficios para tener más oportunidades laborales, al interés que demostré, esforzándome por aprender y por obtener el título de la ESO, he ido creciendo profesionalmente. Actualmente, trabajo con plena autonomía para una empresa de multiasistencia".***
>
> ***Abdelhak, exalumno de Fontanería y Carpintería en Centro de Fuencarral***

Claves de la intervención

- Contamos con **MATRÍCULA ABIERTA,** para facilitar la incorporación en cualquier momento del año.
- La formación es **INDIVIDUALIZADA,** para permitir que el alumnado avance según capacidad, nivel de conocimientos y circunstancias particulares.
- La atención es **PERSONALIZADA,** trabajando en grupos reducidos para despertar la motivación hacia la formación, aumentar la autoestima y animarles para que cada día sea mayor el interés, exigiéndoles al mismo tiempo esfuerzo y adquisición de buenos hábitos.

Centros

Contamos en la actualidad con tres centros en la Comunidad de Madrid, ubicados en el municipio de Alcobendas y en los distritos madrileños de Fuencarral-El Pardo y Villa de Vallecas. La sede corporativa de la entidad comparte ubicación con el centro de Fuencarral.

CENTRO DE FUENCARRAL

TALLERES
Carpintería
Cocina
Comercio
Electricidad
Fontanería

FP BÁSICA
Servicios comerciales
Cocina y restauración

CENTRO DE ALCOBENDAS

TALLER
Electricidad

AULAS ABIERTAS
Internet para principiantes

CENTRO DE VILLA DE VALLECAS

TALLER
Cocina
Camarero de Sala

PROGRAMA I+I
AULAS ABIERTAS
Alfabetización de adultos

Premios y reconocimientos

En 2016, fuimos galardonados en los IV Premios FUNDAL a la mejor práctica en Responsabilidad Social 2016 en reconocimiento a la labor socioeducativa que desarrollamos con jóvenes en situación de vulnerabilidad, en el Centro de Alcobendas.

02

FORMACIÓN

CONSTRUYENDO FUTURO

Con la finalidad de capacitar personal y profesionalmente y promover el desarrollo personal y social de los diferentes colectivos a los que se atiende, en Norte Joven desarrollamos distintas líneas de actuación:

- Itinerario de inserción sociolaboral
- Formación profesional básica
- Aulas abiertas
- Programa I+I

> "Impartimos enseñanzas regladas: educación secundaria para adultos y formación profesional básica"

En todas nuestras intervenciones el alumno se convierte en el único protagonista de su proceso. Esto exige a la Asociación un proceso de mejora continua, adaptando y ampliando la oferta formativa, y de innovación metodológica. En las aulas y talleres se favorece el respeto a la diversidad y la convivencia. Durante 2016, han convivido en las aulas alumnos de **40 nacionalidades** diferentes.

Formación para la integración sociolaboral

El objetivo de Norte Joven es doble: la formación para lograr la reincorporación al sistema educativo reglado y la formación para el empleo, es decir, preparar y capacitar a los alumnos para afrontar con éxito su incorporación al mercado de trabajo. Para ello se han diseñado los itinerarios de inserción sociolaboral, un recorrido formativo integral y personalizado que aborda las distintas áreas de la empleabilidad y que consta de **tres fases**: acogida, formación y apoyo para la integración sociolaboral.

1 ACOGIDA, EVALUACIÓN, ORIENTACIÓN

- Entrevista
- Evaluación pedagógica

2 FORMACIÓN

CAPACITACIÓN PROFESIONAL	FORMACIÓN CULTURAL BÁSICA	DESARROLLO PERSONAL
- Carpintería	- Matemáticas	- Habilidades Sociolaborales
- Cocina	- Lengua/Literatura	- Apoyo psicológico
- Comercio	- Ciencias Sociales	- Cobertura de necesidades
- Electricidad	- Ciencias Naturales	- Educación en Valores
- Fontanería	- Inglés	- Educación para la Salud
- Sala	- Informática	- Orientación laboral
		- Ocio y tiempo libre

3 INSERCIÓN SOCIOLABORAL

- Aula de Empleo
- Prácticas no remuneradas
- Seguimiento exalumnos tras incorporación a empleo
- Bolsa de Empleo
- Asesoramiento laboral

Durante 2016, hemos acogido a **465** personas en los centros, de las cuales **387** alumnos han estado en formación.

Cada itinerario tiene una duración aproximada que oscila entre los 18 meses, en el caso de los jóvenes, y un año si se trata de adultos, respetando el punto de partida de cada alumna o alumno, las necesidades individuales y el ritmo de aprendizaje.

Los itinerarios se asientan sobre tres ejes formativos:

- **Cualificación** en talleres profesionales para aprender un **oficio**
- **Formación cultural** encaminada a completar la **escolarización secundaria básica, Formación Profesional Básica**
- Actividades de desarrollo personal y social para la adquisición de **habilidades y competencias**

A lo largo de todo el itinerario se realiza un seguimiento y coordinación con otras organizaciones de las que el alumno pudiera venir derivado y se atiende a sus necesidades básicas.

Itinerarios personalizados

CUALIFICACIÓN PROFESIONAL

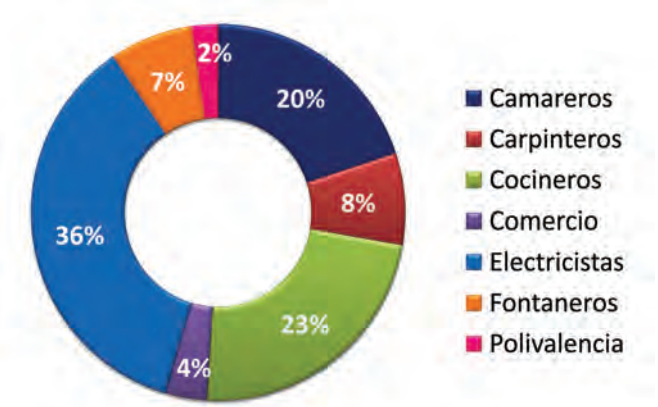
En el taller, el alumnado simultáneamente va adquiriendo conocimientos, habilidades y competencias indispensables para su capacitación y su desempeño profesional, gracias a la **metodología** de formación práctica y experiencial en la que se basa el modelo de Norte Joven.

En el entorno de taller, se favorece, además, la adopción de **hábitos saludables** como la constancia, el trabajo en equipo y la puntualidad y se fomentan **valores** como el respeto, la responsabilidad y el esfuerzo.

A lo largo del curso se desarrollan otras **actividades complementarias** y visitas profesionales que ayudan al alumnado a consolidar su aprendizaje.

Durante 2016, como parte de la formación en taller hemos desarrollado dos **Certificados de Profesionalidad** en colaboración con Fundación Endesa (*Operaciones auxiliares de montaje de instalaciones electrotécnicas y de telecomunicaciones en edificios)* y con Fundación Mahou-San Miguel (*Operaciones Básicas de Restaurante y Bar*), enmarcada esta última en el Programa *Creamos Oportunidades en Hostelería*.

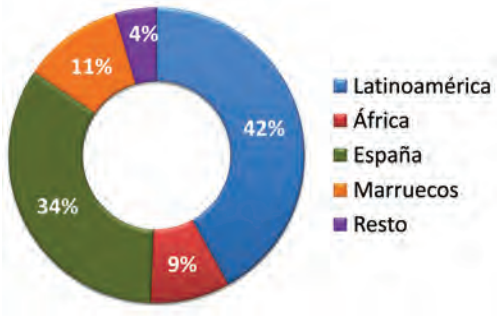
ALUMNOS EN FORMACIÓN POR ESPECIALIDAD



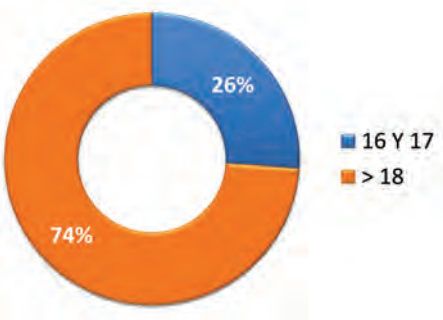
> ***"Comencé el taller de Carpintería y me enamoré del oficio. Los maestros te facilitan mucho el aprendizaje, te ayudan en todo lo que pueden y los compañeros que van más avanzados también te ayudan mucho. Tenemos un taller muy grande para poder trabajar los montajes de muebles, la colocación de tarima, realizar trabajos más de ebanista... Además, tengo mi propia caja de herramientas y ¡ esto me encanta! Es todo muy personalizado".***
>
> ***Nerea, alumna del taller de Carpintería en Centro de Fuencarral.***

PERFIL DEL ALUMNADO EN FORMACIÓN DURANTE 2016

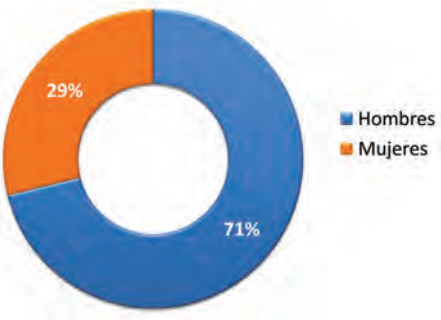
PROCEDENCIA



EDADES



GÉNERO



LA FORMACIÓN CULTURAL

Semanalmente se imparten a los alumnos clases de materias instrumentales básicas como Lengua, Matemáticas, Ciencias Naturales, Ciencias Sociales, Inglés e Informática.

Para responder a las distintas capacidades, conocimientos previos y ritmos de aprendizaje, se organiza el trabajo en el aula en **grupos reducidos** gracias a la colaboración del **voluntariado** docente que bajo la coordinación de los profesionales se convierten en modelos de referencia positivos para los alumnos y alumnas.

> ***"Me he sentido muy apoyado en todo momento, además los compañeros nos ayudamos entre todos. Ha sido una oportunidad para crecer como persona. Para mí los profes son un ejemplo, quisiera ser como ellos. Siempre nos dicen que no hay límites, que seamos más grandes que ellos. Mi madre estaría encantada de todo lo que estoy aprendiendo".***
>
> ***Yeury, alumno taller de Sala en Centro de Vallecas.***

28 certifican un Programa Profesional

5 exalumnos titulan en Grado Medio

53 titulan en ESO

DESARROLLO PERSONAL Y SOCIAL

Desde los inicios de Norte Joven, hemos creído que la adquisición de competencias es clave para lograr la mejora de su empleabilidad. Durante 2016 los participantes han recibido:

- Entrenamiento en **habilidades sociales** para ayudarles a mejorar su autoestima y sus relaciones personales y con el entorno.
- **Formación y Orientación Laboral (FOL)** para desarrollar aptitudes para la búsqueda activa de empleo.
- **Educación para la salud** y **en valores** para fomentar hábitos saludables, prevenir riesgos y ayudarles a construir una adecuada escala de principios.
- Además, se han desarrollado actividades de **ocio y tiempo libre**, salidas extraescolares y **módulos monográficos** impartidos por voluntariado corporativo para completar el currículum formativo.

> ***"Me animé a ser voluntaria en Norte Joven sobre todo porque vi una verdadera labor. Sentí que tenía que ayudar a dar a estos jóvenes la oportunidad de sus vidas. Llegas pensando en lo que vas a ofrecer y cada día te vuelves a casa llevándote tanto… mucho más de lo que das. A mí me hace muy feliz el voluntariado, trabajar con el alumnado en el aula y aportar mi experiencia para educarles en el esfuerzo, la constancia y el trabajo diario para que consigan alcanzar sus sueños. Me ha cambiado incluso la forma de pensar, he aprendido a no prejuzgar".***
>
> ***Mª Jesús Alonso, voluntaria del Centro de Fuencarral.***

INTEGRACIÓN LABORAL

Los itinerarios que se imparten en la entidad se convierten en una potente herramienta de **integración laboral**, y ésta es la última fase del itinerario, que comienza una vez que los alumnos son evaluados al final de la formación.

Para tratar de responder a las demandas del mercado de trabajo, la entidad mantiene una relación de contacto permanente con el tejido empresarial, adaptando y mejorando las programaciones a estas demandas laborales.

Además, al finalizar su formación los alumnos tienen la oportunidad de ser acogidos en **prácticas** en empresas, cuya actividad se desarrolla en los sectores de los oficios en los que se han formado. A través de nuestro Servicio de Inserción Laboral se gestiona la Bolsa de Empleo, las prácticas y la inserción laboral.

Durante al menos un año, realizamos un **seguimiento y acompañamiento** individualizado a los antiguos alumnos, orientándoles en la búsqueda de empleo o en el mantenimiento del mismo si lo hubieran conseguido y apoyando a aquellos exalumnos que opten por seguir formándose en un Grado Medio o en otros cursos.

Durante 2016:

- **122** alumnos y alumnas han realizado **prácticas en empresas**. El 22% de los jóvenes que han finalizado con éxito su período de prácticas han conseguido un contrato de trabajo en la misma empresa en la que realizaron las prácticas.
- **20** nuevos **convenios de colaboración** con empresas.
- Se ha atendido a **255 jóvenes** en la **Bolsa de Empleo**.
- Se han gestionado **158 ofertas de empleo** y se han firmado **153 contratos de trabajo**.
- **116** personas han accedido a un empleo.

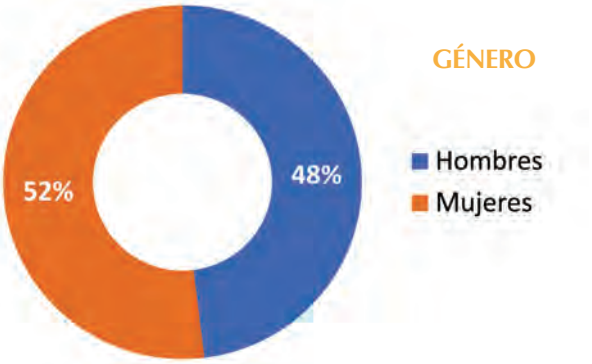
> ***"Hemos tenido la suerte de colaborar acogiendo alumnos de Norte Joven en prácticas. Conocerlos ha sido un aprendizaje mutuo, porque ellos también aportan frescura al trabajo y conocimientos recién adquiridos.***
> ***Pienso que es una ayuda de contacto directo con el trabajo y es de lo que más se aprende y, por lo tanto, una gran oportunidad para estos chicos que salen con mucha teoría. Les deseo mucha suerte en su vida laboral".***
>
> ***Fernando Sánchez, empresa proveedora de Home Serve.***

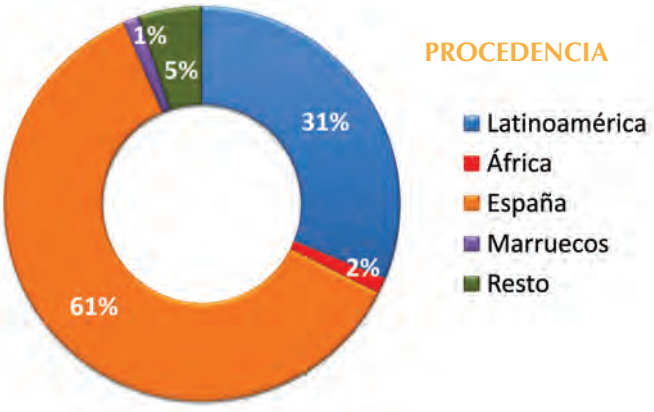
Nuestro reconocimiento a las empresas que han acogido alumnos de Norte Joven en prácticas y/o que han generado oportunidades de empleo.

Formación Profesional Básica

Por primer año, durante el año académico 2016-2017, comienza a impartirse el segundo curso de Formación Profesional Básica (FPB) en las ramas de **Servicios Comerciales** y de **Cocina y Restauración** en Norte Joven. Es una satisfacción conocer que el 63% de los alumnos que cursaron el primer curso de FPB se mantuvieron en la formación y **han promocionado.** A todos los estudiantes de FPB se les anima, además, a concluir esta formación profesional y continuar con un Grado Medio.

El objetivo de FPB es combinar la capacitación y preparación de los jóvenes para la actividad en un campo profesional con el cumplimiento de la educación secundaria obligatoria, favoreciendo así su progreso en el ámbito académico y ampliando sus oportunidades laborales futuras. En estos programas, la entidad incluye también formación para el desarrollo personal y social como un complemento para su crecimiento. En 2016, se han ofertado **un total** de **80 plazas** entre las dos especialidades de formación profesional reglada, destinadas a jóvenes de entre 15 y 17 años de edad, derivados de Centros de Educación Secundaria, que colaboran estrechamente con nosotros.





Innovación social

Si algo ha marcado 2016 ha sido la apuesta de Norte Joven por la innovación en la metodología, en el aula y en el modelo formativo. Esta innovación se ha materializado, entre otros, en dos proyectos: Luces Solidarias y Catering Solidario para la empleabilidad.

Por el proyecto **"Luces solidarias"** fuimos una de las entidades beneficiarias de "Involucrados 2016" de Grupo Cortefiel. El proyecto tiene como objetivo que jóvenes y adultos, que están formándose en la rama de Electricidad, Fontanería o Carpintería en los centros de Alcobendas y Fuencarral, mejoren su empleabilidad. Para ello han llevando a cabo prácticas de mantenimiento reales, fuera del entorno de taller, a través del aprendizaje-servicio y han ayudado a un tercero, que son las personas mayores sin recursos o personas en situación de dificultad, que reciben un servicio gratuito de valoración, diagnóstico y arreglo en sus viviendas. Esto ha sido posible también gracias al apoyo de las personas voluntarias que han participado acompañando y supervisando a los alumnos en sus visitas a los domicilios.

La iniciativa de **"Catering solidario"** para la empleabilidad, que se está llevando a cabo con el apoyo de Stavros Niarchos Foundation, contempla dos líneas de acción social, el catering social que comenzó en 2016 y el restaurante-escuela, que se abrirá al público a partir de 2017. El Catering social supone la entrega de más de 60 comidas semanales, preparadas por los alumnos del taller de Cocina del centro de Villa de Vallecas, para familias en situación de vulnerabilidad o exclusión social, seleccionadas por Cáritas Madrid y que residan en Vallecas. Su objetivo es que los alumnos, además de formarse en el oficio, preparen y ofrezcan solidariamente a estas familias sin recursos menús completos, saludables y gratuitos. Aprenden a cocinar cocinando para otros y ofreciendo un servicio solidario, un ejercicio de aprendizaje-servicio que semanalmente pone a prueba la destreza profesional de los alumnos en el oficio pero que, sobre todo, les educa en valores, les entrena para adquirir habilidades pro-laborales y promueve en ellos hábitos saludables.

> ***"Aparte de poder ayudar con el catering social a gente que lo necesita (porque hay mucha gente que no tiene recursos para comer) es una oportunidad para seguir creciendo como persona. ¡Si por mí fuera daríamos más comidas. Creo que es una de las mejores cosas que podemos hacer, además de una satisfacción personal el saber que estamos ayudando a gente que lo necesita mientras aprendemos a cocinar!".***
>
> ***Natalia, alumna taller de Cocina del Centro de Vallecas.***

Proyectos Colaborativos

Para responder a los nuevos desafíos y realidades sociales, Norte Joven ha comenzado a trabajar con otras entidades, convencida de que sólo trabajando en red se alcanzará un impacto social mayor.

Así nace a finales de 2016 "**Conectados al empleo**", un proyecto colaborativo entre Asociación Norte Joven, Fundación Exit y Fundación Tomillo, que incluye cuatro ejes de actuación:

- La transferencia metodológica de "Barrios Sostenibles" a través de la introducción del aprendizaje-servicio como metodología innovadora y transversal a todas las áreas formativas, con impacto en el entorno con la reducción de la pobreza energética en familias vulnerables, en cuyas viviendas los alumnos harán intervenciones para mejorar la eficiencia energética.
- Un estudio de mercado sobre nichos de empleo en el sector de la Eficiencia Energética.
- El diseño de formaciones adaptadas para cubrir las demandas profesionales del sector.
- La incorporación al mercado laboral de los participantes.

Emprendimiento social y voluntariado

En el marco de las Habilidades sociolaborales se ha impartido por cuarto año consecutivo el módulo formativo de **Entrenamiento en competencias de Emprendimiento** en los tres centros-taller de la Asociación a **127** alumnas y alumnos.

Durante el primer trimestre de 2106, se ha realizado una experiencia piloto empleando los materiales de sensibilización **+E Competencias**, en el marco de la iniciativa Juntos por el Empleo para fomentar **11 competencias básicas y transversales para el empleo y el emprendimiento** (autoconfianza, autocontrol, comunicación, trabajo en equipo, tolerancia a la frustración, creatividad, etc.). **38** estudiantes de FP Básica de Hostelería y Actividades comerciales en Fuencarral han trabajado on line con ese material y también se han impartido 5 sesiones en el Centro de Vallecas con materiales de elaboración propia.

Es fundamental ofrecer a los jóvenes a los que se atiende en los centros la oportunidad de vivir una experiencia de dar y recibir, poniendo a disposición de otro su entusiasmo, ayuda y solidaridad. Nuestro alumnado ha realizado acciones de **voluntariado** en: Centro de Día de Mayores Javier, concierto benéfico de la Fundación Lukas, Gastrobusiness, Teatro Recuerdo, Fiesta del Trabajo y la Alegría, Rastrillo de Mirasierra, Mercadillo de Navidad, etc. En 2016 han hecho este voluntariado un total de **79 alumnas y alumnos**.

Otros programas de formación

Aulas Abiertas

Para responder a otras demandas sociales, Norte Joven ha contado con las Aulas Abiertas, programas de formación que se imparten en horario de tarde y están dirigidos a personas que encuentran múltiples dificultades para lograr su plena integración social. En el programa **Internet para principiantes** han participado **22** personas, todas ellas mujeres, en el centro de Alcobendas, iniciándose así en el manejo de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

Además, **7** personas, residentes en Vallecas, han recibido **Clases de Alfabetización para adultos**, un taller de aprendizaje de los conocimientos básicos de Lengua y Matemáticas para facilitarles a superar las dificultades de acceso al mercado de trabajo.

Programa I+I

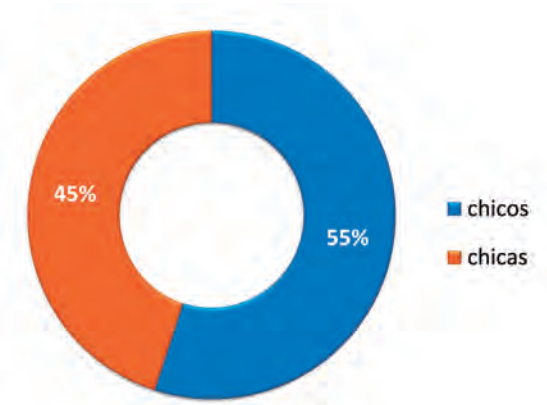
En nuestro Centro de Vallecas y en horario de tarde, se desarrolla el programa I+I, un programa de intervención integral dirigido a menores de entre 6 y 17 años, que se encuentran en situación de riesgo social.

A través de este servicio, promovido y financiado por la Dirección General de la Familia y el Menor de la Comunidad de Madrid, se interviene con los menores y sus familias y se favorece el desarrollo personal, familiar y social a través de actividades que previenen el fracaso y abandono escolar y potencian experiencias relacionales positivas. Durante 2016, se ha atendido a un total de **44 menores y adolescentes** en este Programa.

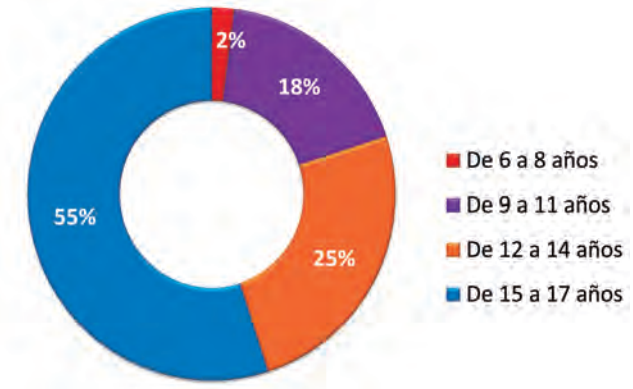
Las cinco áreas en las que se hace intervención son: promoción educativa y orientación laboral, desarrollo personal y social, ocio y tiempo libre, salud integral y familia. En 2016, se ha atendido a **36 familias** a través de actividades de orientación y formación para ayudarles a que sean parte activa e implicada del proceso de aprendizaje, crecimiento y cambio de sus hijos y entrenándoles en habilidades que les faciliten el buen ejercicio de sus funciones parentales.

PERFIL DE LOS MENORES DEL PROGRAMA I+I

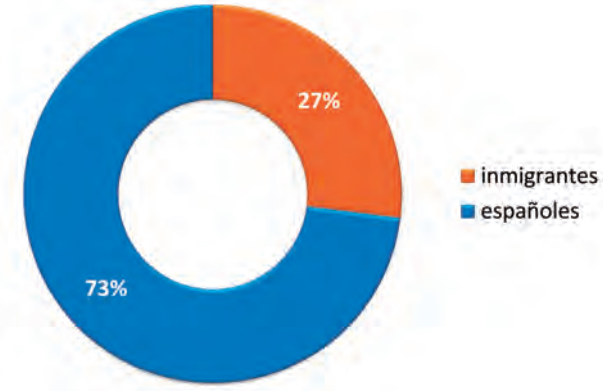
GÉNERO



EDAD



PROCEDENCIA



Programa de Educación Emocional

Durante 2016 hemos continuado con el programa de Educación Emocional de menores en Colegios e Institutos de Secundaria y en el centro que la entidad tiene en Villa de Vallecas. Esta iniciativa fomenta las habilidades sociales y gestión de las emociones de los participantes para favorecer la adaptación al entorno y la mejora de la convivencia en los barrios. Desde este programa se ha atendido a **200 menores y adolescentes**.

Trabajo en red

Compartir experiencias, trabajo, preocupaciones y también éxitos entre entidades sociales, impulsa el crecimiento y la consecución de mayores logros en atención, prevención, formación e integración laboral de los colectivos que demandan nuestra ayuda.

Norte Joven trabaja en red con otras entidades sociales:

Federación CORAJE. Agrupación estatal de asociaciones constituida con el objetivo de enriquecerse mutuamente a través del intercambio de información y de material formativo y de impulsar la participación en proyectos comunes de inserción sociolaboral.

UNAD o Unión de asociaciones y entidades de atención al drogodependiente. La Asociación participa en esta organización de ámbito estatal, interveniniendo en el ámbito de la prevención y la atención a personas con problemas de adicciones y a sus familias.

RED JOVEN Y EMPLEO. Impulsada por la Consejería de Asuntos Sociales, tiene como objetivo optimizar el trabajo de las entidades en materia de empleo para apoyar y fortalecer la inclusión social y laboral de jóvenes en riesgo de exclusión en Madrid.

JUNTOS POR EL EMPLEO DE LOS MÁS VULNERABLES es una iniciativa de esfuerzo colectivo que aúna a más de 1.000 organizaciones para impulsar nuevas formas de ayudar a mejorar las oportunidades laborales de los colectivos más vulnerables.

GARANTÍA JUVENIL. Somos entidad adherida al Plan de Garantía Juvenil de la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Programa INCORPORA de la Fundación Bancaria La Caixa. Promueve la inserción laboral de colectivos vulnerables. Durante 2016, en el marco de este Programa, se han visitado 92 empresas y conseguido 88 inserciones.

ESCUELAS DE SEGUNDA OPORTUNIDAD. Somos Socios de la Asociación española de E2O (Escuelas de Segunda Oportunidad), que tiene como fin aportar soluciones concretas y eficaces a todos los jóvenes sin empleo ni titulación en España.

También durante 2016, alumnos y exalumnos de Norte Joven han participado en **proyectos de otras entidades**:

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN ha impartido cursos de formación para 45 alumnos y exalumnos para que puedan obtener el diploma de Prevención en Riesgos Laborales (PRL) para trabajos de electricidad, fontanería y albañilería.

Programa GIRA de CocaCola. Apoya la integración social y laboral de jóvenes en situación de riesgo y en 2016 ha proporcionado oportunidades de trabajo, coach y actividades formativas a 102 jóvenes de Norte Joven.

Programa de EMPLEABILIDAD JOVEN de Fundación Telefónica. 12 exalumnos de Electricidad de Alcobendas y Fuencarral han recibido un curso de especialización en Fibra Óptica, de 210 horas de duración, para mejorar su empleabilidad. Se han conseguido 6 inserciones laborales tras el período de prácticas.

Fundación EXIT que ha promovido la acogida en prácticas de 3 alumnos de la Asociación y la formación en coach de 9 jóvenes.

03

EQUIPO

NUESTRO CAPITAL HUMANO

Norte Joven cuenta con un inestimable capital humano, del que forman parte su equipo de **39** profesionales, **385** voluntarios y **346** socios; sin ellos, no podríamos avanzar en nuestra labor socioeducativa. Además, para impulsar la misión y seguir creciendo y consolidando las actividades, recibimos también el apoyo y cooperación de entidades tanto públicas como privadas.

225 voluntarios

Como parte de la misión de Norte Joven está sensibilizar a la sociedad sobre la situación de las personas por las que trabaja y ello se realiza a través de la incorporación del voluntariado.

Durante 2016 hemos recibido el apoyo de **225** voluntarios. La mayoría de estas personas implicadas y solidarias han participado como **docentes**, colaborando en la formación personal y profesional de nuestros alumnos, acompañándoles en su itinerario formativo o en otras actividades de apoyo.

Como en años anteriores, celebramos en junio la Fiesta del Voluntariado para todas las personas que, bien de forma particular bien con el apoyo de sus empresas, se han implicado en las actividades de los centros y de la Asociación. También se desarrolló el encuentro anual de Formación a Voluntarios con motivo de inicio del curso, una jornada didáctica con la que se trata de ayudar al voluntario docente en su labor pedagógica y que fue impartida por Rosa Valdivia, Francisco José Santos y Julieta García.

Gracias a todas estas personas que dan vida al proyecto Norte Joven:

José Luis Abad Alejaldre, Mayte Aguado Marina, Carlos Aguiló Vega, Lucía Aguirre García, Antonio Alcaraz García De La Barrera, Jesús Alonso García, Mª Jesús Alonso Montes, Francisco Javier Alonso Rodrigo, Raquel Alonso Sánchez, Esperanza Alonso Zamora, Carlos Álvarez Moncayo, Julia Álvarez Santamaría, Raquel Antón Revuelta, Julio Aragoneses Manso, Fernando Arana López, Francisco Arranz Del Rey, Ramón Bachiller Membrado, Mª Concepción Balboa, José Carlos Barrada Orellana, José Luis Benavides Del Rey, Carmen Beotas López, Sandra Berned, Eva Berzosa Clavijo, Alejandra Biedma Guillen, Concepción Blasco Bosqued, Cristóbal Bolaños López, Pedro Bueno Arranz, Juan Carlos Bustamante Mújica, Joaquín Cabañas De Miguel, Luis Calvo García, Marina Cano Cuesta, Aurora Cardiel Marcos, Cristina Carrasco Elguezabal, Ramón Carrasco Carrasco, María De Las Mercedes Casado Lora, Lucía María Castañeira Sobrino, Gonzalo Castaño Rodríguez, Álvaro Cava Angrill, Javier Cervera García, Mar Cervera Negueruela, Patricia Chamorro Pérez, Irene Chico Madroñero, Ricardo Cidad Calderón, Ángeles Coloma Abarquero, José Conde Holgado, Francisco José Cordón Baztan, Sandra Cristóbal Pulido, Marian De Antonio, Carlos De Azúa, Enrique De Cristóbal, Eloy De La Haza Heredia, Ángeles De La Orden Mozo, Mario De La Rocha Izquierdo, Pilar De La Serna Aparicio, Francisco José De La Torre De Lucas, Nicolasa De La Usada Pampliega, José Manuel De Los Ríos Lorenzo, Mónica De Simone Paolillo, Claudia Dean, Helena Del Pozo Cebolla, Elena Díaz Ramón-Borja, Rosa Díaz Esteban, Martín Domingo Buitrago, Reyes Echevarría, José Antonio Egido Sancho, Luis Eizaguirre Fernández-Palacios, Pilar Esteban Serrano, Yolanda Esteban Azpinoz, Cristina Fernández Borque, Juan Fernández Nieto, Katia Fernández Del Cura, Oscar Fernández Ballbe, Tomas Fernández Suárez, José Manuel Fernández-Amigo Sánchez, Antonio Feu, Susana Flora De Braganza, Berta Flores Ramírez, Mª Del Carmen Gallego Velázquez, Bernardino García Lozano, Fernando García De La Iglesia, Fernando García Del Olmo, Gonzalo García Martínez De Juan, Javier García Alegre, Ricardo García Ramos, Ricardo García Rodríguez, Ignacio Gasset Muñoz-Vargas, Juan Gavira Barragán, Talia Gerstle, Jesús Gimeno, Ana Mª Gómez Martínez, Ines Gómez Recio, Bárbara González Soriano, Lucía González Linaza, José Luis González Sánchez, Álvaro Gonzalo Cuairan, Jaime Goñi Aguilar, Pilar Guio Vallejo, Eva Mª Heras Berzal, Julián Hernández Macarro, Frederique Herzog, Ignacio Hornedo Villalba, María Luisa Igartua Narvaiza, Casilda Iñiguez Prieto, Jesús Ipiña Eguiluz, Ana Jarillo López, María Lamo De Espinosa, Concha Leonor Mínguez, Marianela Linares Antequera, Concha Lledó Vicente, Belén López Ares, Mª del Rosario López Aranda, Armando López De Asiaín Zabia, José Manuel López Vuelta, Visi Lozano, María Jesús Luelmo, Inés Lumbreras, Carlota Maestro Cuartero, Elba Maneiro Vázquez, Covadonga Márquez Crespo, Álvaro Martín Fernández, Candela Martín Martínez, Isabel Martín Gutiérrez, Concepción Martín De Bustamente Vega, Javier Martín De Bustamente Vega, Daniel Martínez Valero, Mariano Martínez Yagüe, Carlos Martínez Barrero, Pilar Matallana Hernández De Lorenzo, Nuria Mateo Ballesta, Víctor Millet Cárdenas, Ignacio Monereo Velasco, Almudena Montejo Pérez, Maria Elena Morales Crespo, Pablo Morato Polo, Jose Mª Moreu Gamazo, Luisa Mota Hernández, Antonio Muñoz García, Catalina Muñoz Camos, Ignacio Muñoz Pidal, Pelayo Muñoz Gómez-Trenor, Luis Mur Marín, Javier Muruzabal Garrido, Ignacio Navarro, Mª Carmen Nieto Carrillo, Johanna Ordoñez Mejía, Felipe Oriol, Ángel Ortega Barbero, Elena Ortega Smith Molina, Román Ortiz Gutiérrez, Jesús Antonio Palomino Villanueva, José Mª Pancorbo Cubillo, Nuria Pardillo Mayora, Mª José Pariente Aguirre, Mª Carmen Pascual Pascual, Carmen Pastor Vázquez, Juan Carlos Pazos De La Herrán, Manuel Pedraz Andrés, Jose Manuel Pellejero Correa, Jaime Pereña Brand, Mª Ángeles Pérez Santiago, José Pidre Rosales, Rodrigo Pinedo Texidor, Patricia Pinto Llorens, Adela Piñon Segade, Illán Porrua Martín, Isabel Ramírez Nuñez De Prado, José Luis Ramírez Lara, Paloma Ramírez-Montesinos, Carmen Ramiro Ramiro, Ana Rengifo Abbad, Manuel Rico Peláez, Cipriano Rivera Bravo, Mª Alicia Rivera Otero, Carmen Rodríguez Senen, Ester Rodríguez Del Cerro, Ignacio Rodríguez Del Real, Patricia Rodríguez Mosteiro, Rogelio Rodríguez Cano, Soledad Rodríguez Salazar, Mª Jesús Rubio González, Iñigo Rubio Lasarte, Maria José Rueda Barragán, Cristina Ruiz González, Natalia Ruiz Entrena, Mª Del Pilar Ruiz Hernández, Alexandra Russell Velez, José Luis Sabin López, Marisol Salgado Mayor, Katlyn N. Sanabria Carrillo, Joaquín Sánchez-Izquierdo Aguirre, Gumersindo Sánchez Noriega, Juan Carlos Sánchez Rubio, Mª Del Carmen Sanchez Borrego, Noelia Sánchez Martín, Luis Sánchez-Cervera Senra, Julia Sancho Martín, Cristina Santa Marta Pastrana, Antonio Sanz Montalvo, Montserrat Sanz Lozano, Pilar Semprún Balenciaga, Mariano Silveyra, Ana Sola Agis, Nieves Solana Díez, Carmen Solano Gadea, Maite Solas Alados, Umberto Stefanutti, Juan Francisco Tribaldos Pérez, Almudena Trólez Martínez, Teresa Usán Mac, Carlos Vallejo Santos, Mónica Varier Palombo, Ignacio Vega Gallardo, María Olvido Vela García, Cristina Velasco Callejo, Jerónimo Vilchez Peralta, Belén Villalba Salvador, Irene Villarroel Fernández, Juan Carlos Yustas Romo, Ignacio Zabala Angulo, Pedro Antonio Zabaleta Martínez, Irene Zamorano Castaño, Isabel Zamorano Herrera, Jimena Zaragoza García, Alfredo Zorzo Cruz, Carolina Zubiria Arana.

160 Voluntarios corporativos

En 2016, **160** profesionales, gracias a la ayuda de **18** empresas colaboradoras, han realizado acciones de voluntariado corporativo en la Asociación. Su solidaridad ha permitido realizar **15** actividades de acción social diferentes.

ENTREVISTAS DE TRABAJO SIMULADAS. Voluntarios de las empresas Accenture (13 personas), Clifford Chance (27 personas), Fundación LAR (17 personas), Ineco (30 personas) y Línea Directa (11 personas) han realizado entrevistas de trabajo individuales simuladas a 97 alumnos.

DINÁMICAS DE PROCESOS DE SELECCIÓN GRUPAL. Voluntarios de Ineco (2 personas) y de Línea Directa (4 personas) ensayaron con 63 alumnos de la entidad dinámicas para procesos de selección en grupo.

SESIÓN FORMATIVA. 2 profesionales de INDITEX impartieron una sesión sobre los aspectos más valorados por la empresa en la selección de candidatos a nuestro alumnado de FP Básica de Actividades Comerciales.

CLÍNICA JURÍDICA ICADE-ICAI. 14 voluntarios de ICADE-ICAI ofrecieron asesoramiento jurídico a 32 alumnos.

ATENCIÓN TERAPEÚTICO PSICOLÓGICA. A través de la Universidad de Comillas y gracias a la colaboración de 6 personas voluntarias, 7 alumnos recibieron atención terapeútico-psicológica.

EDUCACIÓN FINANCIERA. Un profesional de Ineco colaboró impartiendo un módulo de Educación Financiera para un total de 31 alumnos con el objetivo de proporcionarles herramientas y el apoyo necesario para mejorar sus habilidades en el manejo de sus finanzas.

FORMACIÓN JURÍDICA. A cargo de 4 voluntarios de la Fundación Profesor Uría, 80 alumnos se beneficiaron de formación en temas jurídicos.

TALLER DE ATENCIÓN AL CLIENTE. Gracias a 6 personas voluntarias de Deloitte, 45 alumnos asistieron a un módulo formativo de técnicas de Atención al Cliente.

APOYO EN REDES SOCIALES. 1 persona de Voluntarios Telefónica colaboró en la estrategia de redes sociales de la entidad.

CHARLA MOTIVACIONAL. Silvia Álava ofreció esta sesión de formación interna a los profesionales de la entidad.

> ***"Me ha servido de mucha ayuda. Cuando empecé era una persona muy insegura, me daba miedo hacer las cosas, por miedo al rechazo. Con la ayuda de Arteterapia he aprendido a tener más autoconfianza y a no pensar que las cosas me van a salir mal, he aprendido poco a poco a quererme a mí misma y decir que yo puedo".***
>
> ***Alumna participante en Arteterapia***

Gracias a las personas que, desde sus empresas, colaboraron en actividades de la entidad con voluntariado corporativo.

TALLER DE CINE. Gracias a la participación de 3 personas voluntarias de la Fundación BNP Paribas, 23 menores del Programa I+I se iniciaban en el mundo del cine con DreamUp, un programa de talleres en los que se trabaja la educación en valores.

TALLER DE BARISTA. 2 personas voluntarias de la empresa Cafés Pozo impartían esta formación a 41 alumnos del primer curso de FP Básica de Restauración.

ARTETERAPIA. 4 alumnos recibieron terapia de apoyo a través del arte, gracias a 1 voluntario de Artegeh.

CHARLA MOTIVACIONAL del chef Mario Sandoval a los alumnos de hostelería del centro de Vallecas.

CHARLA SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL Y ENTREVISTAS DE TRABAJO. 2 personas de Société Générale impartieron en el edificio Picasso una charla a 29 alumnos.

CHARLAS MONOGRÁFICAS. En total 47 alumnos y alumnas han participado en las charlas monográficas impartidas por 2 personas de la Fundación Endesa en los talleres de Electricidad de los centros de Alcobendas y Fuencarral.

FIESTA FIN DE CURSO. La empresa L'Oreal celebraba su Citizen Day en julio participando en las actividades organizadas con la Fiesta de Fin de curso del Centro-taller de Fuencarral, junto a más de 100 alumnos, gracias a la voluntariedad de 9 de sus empleados.

> ***"Me gustó mucho la entrevista grupal de Inditex, fue una formación fenomenal. Aprendí sobre: comportamiento, cuidado de la postura, el lenguaje verbal y no verbal, a prestar atención al entrevistador y saber responder, uso de un buen vocabulario, respetar la opinión de los demás y no interrumpir a un compañero cuando está hablando, sonreír, participar, cuidar la imagen personal y la higiene, ser puntual… Me encantó".***
>
> ***Colette, alumna de FPB Actividades Comerciales. Entrevistas simuladas en Inditex***

346 Socios

Durante 2016, la entidad aumentó en 75 el número de nuevos socios, personas que a través de sus cuotas contribuyen al mantenimiento del proyecto. Además, la Asociación cuenta también con benefactores, que a través de sus donaciones nos ayudan a desarrollar las actividades formativas con estabilidad, calidad y de forma planificada. La base asociativa de la entidad contó en 2016 con **346** personas solidarias e imprescindibles para garantizar la viabilidad y continuidad del proyecto socioeducativo de Norte Joven.

Otros colaboradores

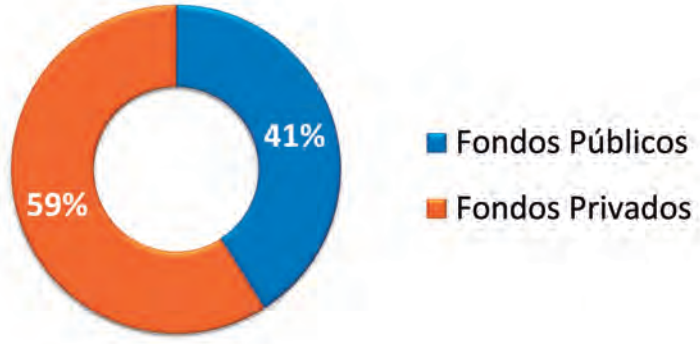
La entidad recibe también el apoyo de entidades privadas a través de donaciones de productos y prestación de servicios de manera desinteresada, destinados al equipamiento y dotación de talleres y al desarrollo de actividades en los centros. **Gracias a estas organizaciones** que en 2016 han colaborado con este tipo de aportaciones.

04

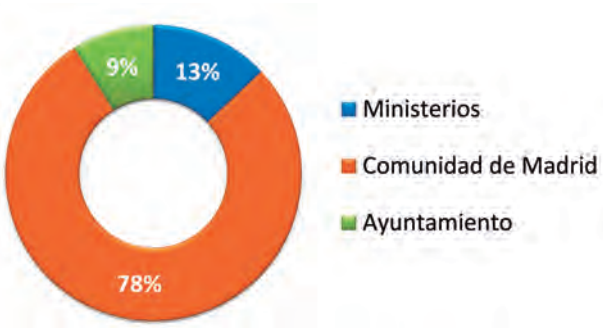
MAGNITUDES ECONÓMICAS

Informe económico 2016

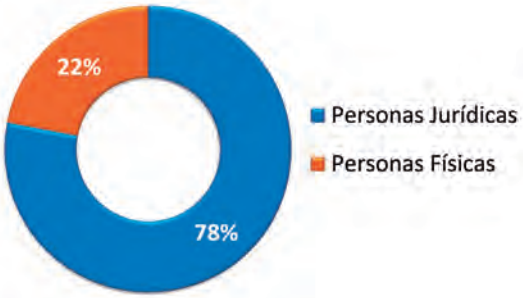
DISTRIBUCIÓN DE INGRESOS



FONDOS PÚBLICOS



FONDOS PRIVADOS



Resumen ingresos / gastos

INGRESOS	
Cuotas de afiliados	16.725,02 €
Ingresos de patrocinadores y colaboradores	460.627,84 €
Subvenciones, donaciones y legados	965.322,57 €
Otros Ingresos	21.706,53 €
Total ingresos en operaciones funcionamiento	**1.464.381,96 €**

GASTOS	
Remuneración a los miembros del órgano de gobierno	0,00 €
Consumos de explotación	320.204,39 €
Gastos de personal	1.142.788,90 €
Total gastos en operaciones funcionamiento	**1.462.993,29 €**

Financiadores

El proyecto educativo por el que apuesta Norte Joven es sostenible gracias al apoyo de empresas, particulares y la ayuda de las Administraciones Públicas.

FINANCIACIÓN PÚBLICA

Área de Gobierno de Equidad, Derechos Sociales y Empleo
- Dirección General de Mayores, Atención Social, Inclusión Social y Atención a la Emergencia
- Dirección General de Familia, Infancia, Educación y Juventud

Área de Gobierno de Participación Ciudadana, Transparencia y Gobierno Abierto
- Dirección General de Participación Ciudadana

Junta Municipal Fuencarral-El Pardo
- Dirección General de Participación ciudadana y Voluntariado

Patronato de Bienestar Social
- Dirección de Integración e Igualdad

Consejería de Educación, Juventud y Deporte
- Dirección General de Innovación, Becas y Ayudas a la Educación

Consejería de Políticas Sociales y Familia
- Dirección General de la Familia y el Menor
- Dirección General de Servicios Sociales e Integración Social

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda
- Dirección General de Formación

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad
- Subdirección General de ONG y Voluntariado

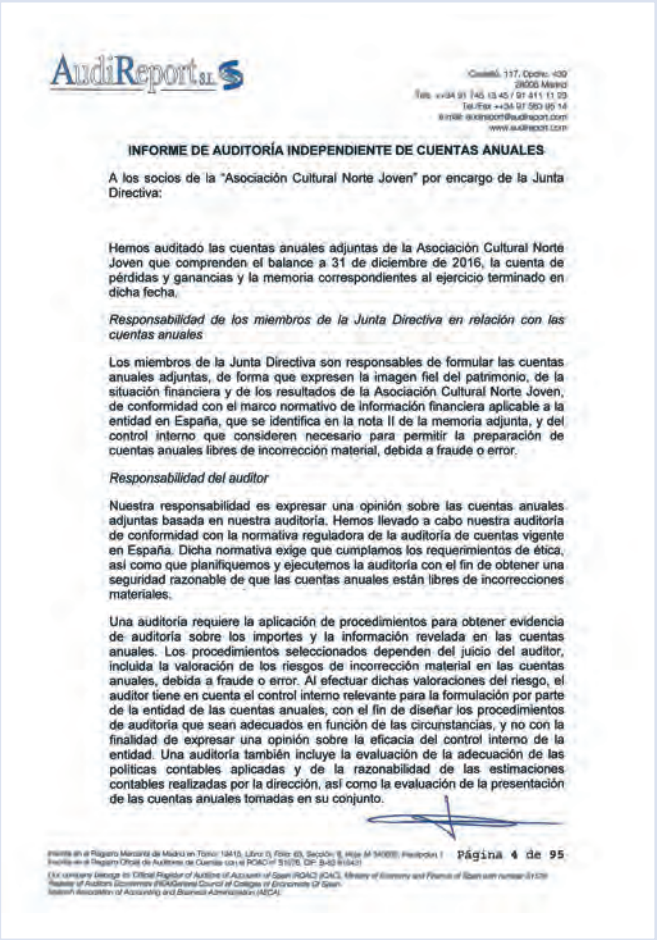
Ministerio de Empleo y Seguridad Social
- Subdirección General de Integración de los Inmigrantes

FINANCIACIÓN PRIVADA

AMIGOS DEL RESTAURANTE-ESCUELA

Gracias a todos los particulares y a las empresas que han ayudado a través de los eventos solidarios a la puesta en marcha del restaurante-escuela y a la sostenibilidad de la Asociación.

Auditoría de cuentas



AudiReport sl

INFORME DE AUDITORÍA INDEPENDIENTE DE CUENTAS ANUALES

A los socios de la "Asociación Cultural Norte Joven" por encargo de la Junta Directiva:

Hemos auditado las cuentas anuales adjuntas de la Asociación Cultural Norte Joven que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2016, la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

Responsabilidad de los miembros de la Junta Directiva en relación con las cuentas anuales

Los miembros de la Junta Directiva son responsables de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Asociación Cultural Norte Joven, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, que se identifica en la nota II de la memoria adjunta, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

Responsabilidad del auditor

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las cuentas anuales adjuntas basada en nuestra auditoría. Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la auditoría de cuentas vigente en España. Dicha normativa exige que cumplamos los requerimientos de ética, así como que planifiquemos y ejecutemos la auditoría con el fin de obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales están libres de incorrecciones materiales.

Una auditoría requiere la aplicación de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los importes y la información revelada en las cuentas anuales. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluida la valoración de los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales, debida a fraude o error. Al efectuar dichas valoraciones del riesgo, el auditor tiene en cuenta el control interno relevante para la formulación por parte de la entidad de las cuentas anuales, con el fin de diseñar los procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad. Una auditoría también incluye la evaluación de la adecuación de las políticas contables aplicadas y de la razonabilidad de las estimaciones contables realizadas por la dirección, así como la evaluación de la presentación de las cuentas anuales tomadas en su conjunto.

Página 4 de 95

AudiReport sl

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión de auditoría.

Opinión

En nuestra opinión, las cuentas anuales adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Asociación Cultural Norte Joven a 31 de diciembre de 2016, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Madrid a 4 de abril de 2017

AUDIREPORT, S.L.
Fdo.: Héctor M. Gascón Rey
Socio Auditor

Página 5 de 95

Transparencia y calidad

ONG ACREDITADA
FUNDACIÓN LEALTAD

ISO 9001
BUREAU VERITAS Certification

05

FUTURO

Y SEGUIMOS RUMBO AL NORTE

En 2017, nuestras principales líneas estratégicas de trabajo serán:

- Promover el reconocimiento de Norte Joven como escuelas de segunda oportunidad a través de la participación en la Asociación Española E2O (Escuelas de Segunda Oportunidad).
- Impulsar la transformación digital de Norte Joven.
- Continuidad de los proyectos de innovación social y de los proyectos colaborativos puestos en marcha en 2016.
- Incorporar nuevas metodologías en la formación, que mejoren la calidad docente y motivando al alumnado hacia la formación continua.
- Implicar a las empresas en la formación de los jóvenes para que puedan adquirir las competencias de los perfiles que demandan.
- Seguir generando alternativas de futuro y oportunidades de empleo para los alumnos.
- Obtener un local al que trasladar el actual centro de Alcobendas.
- Promover iniciativas que ayuden a la sostenibilidad de la entidad.

896 personas atendidas en Norte Joven

387 alumnos en formación en los centros-taller

53 alumnos obtienen el Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria

79 jóvenes realizan acciones de voluntariado

110 alumnos y exalumnos participan en el Aula de Empleo

122 alumnos realizan prácticas

20 convenios de práticas con nuevas empresas

153 contratos firmados

116 personas acceden a un empleo

158 ofertas de empleo gestionadas

255 personas atendidas en la Bolsa de Empleo

29 participantes en las Aulas Abiertas:
22 en Internet
7 en Alfabetización

44 menores y adolescentes atendidos en el programa I+I

200 menores participan en el programa de Educación Emocional

225 voluntarios en Norte Joven más
160 voluntarios de empresas

Datos de la entidad

Nombre	ASOCIACIÓN CULTURAL NORTE JOVEN
Sede Social	C/ Ribadavia, nº 20. 28029 Madrid
Teléfono	91 372 15 06 / 91 734 74 70
Correo electrónico	nortejoven@nortejoven.org
Página web	www.nortejoven.org
CIF	G-78105756
Personalidad Jurídica	Asociación sin ánimo de lucro
Calificación	Declarada de Utilidad Pública el 29/12/1993
Fecha de Constitución	25 junio de 1985
Nº Registro de Asociados	6.896
IBAN de Cuenta Corriente	ES64 2100 1577 9302 0017 4458

norte joven

RUMBO A LO MEJOR DE TI

C/ Ribadavia, 20
28029 Madrid
Telf.: 91 372 15 06 - 91 734 74 70
nortejoven@nortejoven.org
www.nortejoven.org

Centro de Alcobendas
C/ Alicante, 6
28100 Alcobendas Madrid
Telf: 91 651 05 98
alcobendas@nortejoven.org

Centro de Fuencarral
C/ Ribadavia, 20
28029 Madrid
Telf: 91 734 23 98
fuencarral@nortejoven.org

Centro de Villa de Vallecas
C/ Peña Veiga, s/n
28031 Madrid
Telf: 91 778 70 95 - 91 778 50 46
vallecas@nortejoven.org

asociacionnortejoven @anortejoven asociación-norte-joven www.nortejoven.org